

Муниципальное бюджетное учреждение
«Спортивный комплекс»

Локальный акт № 01.01.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного учреждения
«Спортивный комплекс»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение является локальным актом Муниципального бюджетного учреждения «Спортивный комплекс» (далее Учреждение) и разработано в соответствии:

- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- типовым положением об учреждении дополнительного образования детей;
- уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее Собрание) является высшим органом самоуправления Учреждения.

1.3. Собрание - постоянно действующий коллективный орган, состоящий из всех работников Учреждения, участвующих своим трудом в его деятельности на основании трудового договора.

1.4. Право работника Учреждения на участие в управлении Учреждением реализуется через Собрание и регулируется настоящим положением.

1.5. Собрание создается с целью расширения коллегиальных и демократических форм самоуправления Учреждением.

1.6. Основной задачей Собрания является:

- коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения;
- создание оптимальных условий для защиты законных прав и интересов всех членов трудового коллектива Учреждения.

1.7. В своей деятельности Собрание руководствуется действующим законодательством, уставом Учреждения и настоящим положением.

II. Компетенция Собрания Учреждения

К исключительной компетенции Собрания относится:

- разработка и принятие устава, изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- рассмотрение и принятие локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения, относящиеся к компетенции трудового коллектива;
- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения, касающиеся условий труда работников, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации;
- рассмотрение и принятие программы развития Учреждения;
- избрание членов управляющего совета Учреждения;
- выдвижение кандидатур, представляемых к государственным наградам;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- право создания из числа членов трудового коллектива постоянно действующий орган – совет трудового коллектива;

Совет трудового коллектива согласует интересы работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2.8. Принимает решение о согласии или инициативе о реорганизации Учреждения.

III. Права Собрании Учреждения

3.1. Собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- создавать из числа членов трудового коллектива постоянно действующий орган – Совет трудового коллектива;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносит предложения по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- обладает другими правами, определенными действующим законодательством.

3.2. Каждый участник Собрании Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы если его предложение поддержит не менее одной трети членов Собрании Учреждения;
- при несогласии с решением Собрании высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

IV. Ответственность Собрании Учреждения

4.1 . Собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

V. Организация работы Собрании Учреждения

5.1. В состав Собрании Учреждения входят все работники Учреждения.

5.2. Деятельность Собрании Учреждения основывается на принципах демократии, уважения и учета интересов всех членов коллектива Учреждения.

5.3. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.4. Инициатором созыва Собраний Учреждения может быть Учредитель, директор или член трудового коллектива, если его предложение поддержит не менее одной трети членов трудового коллектива Учреждения.

5.5. Собрание является состоявшимся, если на нем присутствует не менее двух третей членов рядового коллектива Учреждения.

5.6. Собрание Учреждения из своего состава путем открытого голосования избирает председателя и секретаря Собраний.

5.7. Председатель Собраний:

- организует деятельность Собраний;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании за десять дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания Собраний Учреждения;
- определяет повестку дня совместно с администрацией Учреждения и Советом трудового коллектива (при наличии);
- контролирует выполнение решений Собраний.

5.8. Секретарь Собраний ведет документацию Собраний в соответствии с настоящим положением.

5.9. На заседание собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, представители учащихся, родителей (законных представителей), органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции. Необходимость приглашения указанных лиц определяется учредителем, директором Учреждения или любым членом трудового коллектива Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной членов трудового коллектива.

5.10. Решения Собраний считаются правомочными, если за них проголосовало более половины присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собраний Учреждения.

5.11. В случае необходимости решения Собраний принимаются тайным голосованием.

5.12. Решения Собраний Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

5.13. Решения Собраний своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

5.14. Учредитель имеет право отменить решения Собраний Учреждения, если таковые, очевидно, противоречат действующему законодательству, или изданы с превышением прав, предоставленных Учреждению законодательством Российской Федерации об образовании и уставом Учреждения.

5.15. В случае возникновения спора о законности решения Собраний Учреждения, учредитель вправе приостановить их действие на основании экспертного заключения или представления правоохранительных органов до решения суда по этому вопросу.

5.16. Собрание Учреждения работает в тесном контакте с другими органами самоуправления Учреждения, администрацией Учреждения, с представителями общественности, родителями (законными представителями), а так же с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

VI. Документация Собрания Учреждения

6.1. Заседания Собрания оформляется протоколом, который составляется на основании записей произведенных во время заседания, представленных тезисов, докладов и выступлений, справок проектов решений и др. Записи во время заседания, сбор материалов и подготовки текста протокола возлагается на секретаря Собрания и членов трудового коллектива, готовивших вопросы к обсуждению.

6.2. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Собрание Учреждения, предложения и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала отчетного периода.

6.5. Протоколы Собрания Учреждения за отчетный период пронумеровываются построчно, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Учреждения.

6.6. Протоколы Собрания учреждения входят в номенклатуру дел Учреждения и хранятся в Учреждении постоянно.

Положение принято на заседании общего собрания трудового коллектива

Протокол от «09» января 2020 г. № 01